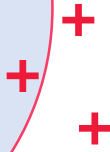


Vous connaissez déjà  
vie de Bureau ? Peut-  
être découvrez-vous ?  
Vous vous demandez si  
c'est si utile que cela ?  
Eurécia vous répond et  
fait le point !



# Un module Vie de Bureau

---

## 01

### Pourquoi une vie de Bureau sur un logiciel ?

Parce que maintenir un bon niveau d'accompagnement nécessite :

- Une bonne intégration dans l'entreprise
- Une valorisation du travail accompli, seul ou en équipe
- De connaître les évolutions de l'entreprise : transformation, infos RH, projets, événements marquants, nouveautés, ...



# 02



## Notre valeur ajoutée

Vie de Bureau est un outil de partage en format digital indispensable car au moins 2 facteurs ne permettent plus de réunir les équipes physiquement :

- La révolution hybride du travail
- La dispersion géographique de certains sites

Pourtant il reste essentiel de continuer à diffuser de l'énergie positive pour améliorer le bien-être au travail et participer collectivement à la performance de l'entreprise. Ainsi, grâce à des notifications, les collaborateurs sont avertis lors de toute nouvelle publication : ils accéderont au même niveau d'information en temps réel. La cerise sur le gâteau ? Chacun a la possibilité de réagir aux articles : la communication devient vivante et accroît la qualité des relations et la confiance.

Ce type de communication contribue à l'agilité et à l'intelligence collective tout en étant ludique, facile à prendre en main et transposable quelle que soit la taille de l'entreprise.

**Last but not least : un point d'accès vers Feedback se trouve dans Vie de Bureau pour démultiplier l'impact des encouragements.**

# 03



## Exemples de bonnes pratiques

- **Intégration du salarié :** Chaque nouvelle arrivée est annoncée en présentant en quelques lignes le profil de la personne et sa mission. En parallèle, le salarié peut avoir rédigé une brève présentation de lui-même sous un angle plus personnel et ludique.  
*Ci-contre modèle de fiche de présentation*
- **Outils, efficacité :** parce qu'une entreprise progresse si les équipes font évoluer leur stratégie et les outils qui en découlent, il est important de montrer les résultats de la semaine/mois, le cap choisi, présenter les projets aboutis, féliciter. Les salariés se sentent embarqués et valorisés ; cela contribue à leur épanouissement.  
*Ci-contre modèle de présentation de projets aboutis*
- **Conditions de travail :** le confort matériel et l'organisation des équipes doivent être évolutifs pour maintenir de bonnes conditions de travail. Quoi de plus efficace que de s'en soucier et de le montrer ? les salariés sont ainsi placés au centre des enjeux de l'entreprise et ont de bonnes conditions d'épanouissement.  
*Ci-contre modèle de présentation de nouveautés*
- **Ambiance générale :** le travail c'est sérieux, mais pas que ! C'est aussi un endroit de convivialité à encourager. Plus les salariés se sentent bien, plus ils sont engagés. La routine n'étant pas nécessairement motivante pour tous, réussir à créer des moments de convivialité est important. Vous pouvez innover : tournoi de baby-foot, création d'une team running, organisation d'after-works, annonce de journées fun...

Prêt à démarrer sur Vie de Bureau ? 😊