

ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Nom et prénom du candidat :

Date d'entretien :

Poste convoité :

Au sein du service :

1 Avant l'entretien

Sur une échelle de 1 à 10 (10 étant la note la plus positive)

Analyse du CV sur la forme

- Structure du CV

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Orthographe et syntaxe

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Commentaires

Analyse du CV sur le fond

- Pertinence de la formation suivie

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Qualité de la formation suivie

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Expériences passées (emplois précédents, stages, alternances...)

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Compétences professionnelles détaillées dans le CV

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Commentaires

Analyse de la lettre de motivation

- Lettre de motivation personnalisée

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Orthographe

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Syntaxe

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Commentaires

2 Pendant l'entretien

Sur une échelle de 1 à 10 (10 étant la note la plus positive)

Premier contact avec le candidat

- Ponctualité

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Politesse (le candidat dit bonjour aux autres collaborateurs présents par exemple)

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Commentaires

Connaissance du poste et de l'entreprise

- Le candidat connaît les missions rattachées au poste

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Le candidat a fait des recherches sur l'entreprise pour préparer l'entretien

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Commentaires

Compétences personnelles nécessaires pour le poste

Sur une échelle de 1 à 10 (10 étant la note la plus positive)

Vous pouvez inclure toutes les compétences nécessaires liées au savoir-être du candidat.

Voici quelques exemples : sens de la relation client, autonomie, capacité à animer une réunion... Inscrivez les compétences personnelles à la place des pointillés.

●

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

●

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

●

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

●

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

●

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

●

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

●

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

● Commentaires

Compétences personnelles du candidat

Vous pouvez inclure les compétences détectées pendant l'entretien et liées au savoir-être du candidat. Par exemple la gestion du temps, la capacité à prendre une décision, la curiosité, l'asservité...Inscrivez les compétences personnelles à la place des pointillés.

Compétences personnelles	Commentaires
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

- Commentaires

Compétences professionnelles nécessaires pour le poste

Sur une échelle de 1 à 10 (10 étant la note la plus positive)

Vous pouvez inclure toutes les compétences professionnelles nécessaires au poste. Voici quelques exemples : programmation informatique, marketing digital, gestion de projet... Inscrivez les différentes compétences à la place des pointillés.

●

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

●

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

●

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

●

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

●

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

●

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

● Commentaires

Le candidat pendant l'entretien

Sur une échelle de 1 à 10 (10 étant la note la plus positive)

- Manière de s'exprimer

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Aisance à l'oral

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Le candidat parvient à maîtriser son stress

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Le candidat s'investit pendant l'entretien (il pose des questions, s'intéresse à l'entreprise...)

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Commentaires

3 Encart RH

Critères	Commentaires
Rémunération	
Disponibilité du candidat	

- Commentaires

4 Synthèse de l'entretien

- Appréciation globale suite à l'entretien

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10

- Proposer un exercice au candidat
Pour le : / /

- Nature de l'exercice

- Second entretien
Le : / /

- Candidature non retenue