

Actions à mener pour motiver ses équipes

Conditions de la motivation	Exemples d'actions managériales pour créer les conditions de la motivation collective
Plaisir de Travailler	<ul style="list-style-type: none">● Être dans de bonnes conditions de travail● Travailler dans la bonne humeur● Valoriser les résultats d'équipe
Esprit de défi	<ul style="list-style-type: none">● Créer des challenges internes
Faire en sorte que ce soit une équipe qui gagne	<ul style="list-style-type: none">● Lui donner des challenges internes● Donner des méthodes et des moyens● Soutenir l'action de l'équipe et de chacun des collaborateurs
Volonté de Progresser	<ul style="list-style-type: none">● Evaluer le degré de maturité professionnelle de l'équipe et de chaque collaborateur● Valoriser les points forts et travailler les points limitants● Donner du sens à la formation● Former● Valoriser l'effort● Accorder le droit à l'erreur
Consolider les liens entre salariés	<ul style="list-style-type: none">● Lier les collaborateurs en les faisant travailler en binôme pour développer leurs compétences● Fêter les anniversaires● Faires des réunions et des pots communs● Féliciter le groupe
Capacité à surmonter l'échec	<ul style="list-style-type: none">● Ecouter pour connaître l'obstacle afin de mieux le contourner

Objectifs Adaptés et Evolutifs	<ul style="list-style-type: none">● Reconnaître ses erreurs, chercher le point positif de l'échec rencontré● Rester positif● Proposer ou faire émerger des solutions● Evaluer chacun des collaborateurs● Définir des objectifs collectifs et individuels adaptés aux capacités de chacun
Appartenance à un groupe	<ul style="list-style-type: none">● Donner la parole à chacun● Chaque collaborateur doit être reconnu pour sa contribution● Qu'il soit identifié et mobilisé sur ses talents personnels● Ne pas valoriser un talent plus qu'un autre
Image de soi positive	<ul style="list-style-type: none">● Être de bonne humeur● Laisser les préoccupations personnelles à la porte de l'entreprise● Avoir une hygiène de vie permettant d'être physiquement au point pour travailler sans être dans une énergie négative
Règlement Intérieur	<ul style="list-style-type: none">● Construire avec l'équipe les règles de vie collective● Veiller au respect des règles● Les faire évoluer en fonction des besoins de l'équipe