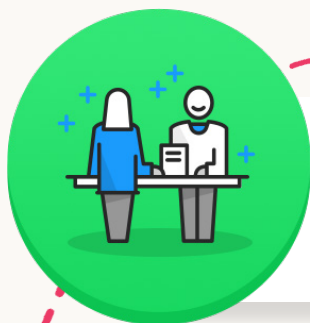


MODULO ENTREVISTA



Simplifica la organización y el seguimiento de las entrevistas



Entrevistas profesionales, entrevistas anuales, individuales o de evaluación ... Una organización fluida y transparente ”



Ahorra tiempo en la gestión de entrevistas

- Organización flexible y anticipada de entrevistas, con notificaciones automáticas
- Interacción del software de gestión de entrevistas con el repertorio de competencias y profesiones de la empresa



Estructura las entrevistas

- Planificación de las entrevistas y comparte esta planificación con los empleados
- Preparación de las entrevistas: autoevaluación, cuestionarios personalizables por profesión



Mejora el seguimiento de los recursos humanos

- Restitución rápida y fiable de las entrevistas con el departamento de Recursos Humanos
- Visibilidad de las necesidades de competencias y formación identificadas durante las entrevistas



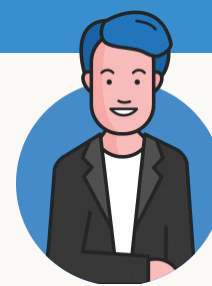
Empleado

- Autoevalúa sus competencias antes de la entrevista anual
- Tiene una visibilidad sobre las conclusiones de su gerente y las acciones inducidas por la entrevista
- Tiene acceso al historial de las entrevistas anteriores



Gerente

- Planificación de las entrevistas de su equipo
- Evalúa las competencias de sus colaboradores
- Define los objetivos, las formaciones previstas y redacta las conclusiones



Departamento de los recursos humanos

- Gestiona las campañas de entrevistas
- Crea mecanismos de apoyo a la entrevista: cuadro de evaluación, estructura de la entrevista, etc.
- Tiene la información necesaria para establecer una GPEC efectiva para la empresa

Eurécia, ¡mucho más que un software de RRHH!

Únete a Eurécia en www.eurecia.com